

# 《企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准》

(征求意见稿) 编制说明

标准起草组

# 《企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准》

## （征求意见稿）编制说明

### 一、工作简况

#### 1、任务来源

本标准由北京国培英才教育科技有限公司作为主要起草单位，邀请华北科技学院、河南理工大学、安徽理工大学、中国劳动关系学院、中国矿业大学等多位业内领域专家、中关村安全管理技术人才发展促进会秘书处代表、部分企业代表等参与编制工作。

本标准负责起草单位：北京国培英才教育科技有限公司、中国经济体制改革研究会培训中心、中关村安全管理技术人才发展促进会、华北科技学院、中国劳动关系学院、安徽理工大学、北京国企英才教育科技有限公司、北京融通普惠科技创新有限公司、中培安才（北京）科技有限公司。

本标准主要起草人：张景钢、孙贵磊、朱成杰、李丛蔚、孙建超、孙青青、王素文、岁宝。

#### 2、主要工作过程

北京国培英才教育科技有限公司于2020年12月成立了标准编制工作起草小组，组织标准编制工作。标准编制工作起草小组在2020年12月积极组织筹备和征集标准起草单位，经过近两周的征集、评审和筛选，最终确定了标准起草工作组的成员单位，成立了标准起草工作组。

标准起草工作组制定了标准编制工作计划、编写大纲，明确任务分工及各阶段进度时间。同时，标准起草工作组成员认真学习了GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》，结合标准制定

工作程序的各个环节，进行了探讨和研究。

标准起草工作组经过技术调研、咨询，收集、消化有关资料，并结合当前应急管理技术、生产经验和应用现状及技术发展趋势，以企业应急管理人员培训为主要参考依据，于2020年12月10日编写完成了团体标准《企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准》的草案稿。2020年12月13日，组织召开了《企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准》团体标准草案研讨会，专家对草案的内容条款及技术内容进行了逐条研讨，对标准制定中遇到的相关问题进行了深入交流并达成共识，确定了标准征求意见稿草案的内容。12月17日成功召开《企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准》团体标准草案专家意见评审会，与会专家对团体标准草案进行了认真的讨论和质询，一致认为，该项团体标准草案编制质量较高，同意通过审查。

## 二、标准编制原则和主要内容

### 1、编制原则

本标准的制定工作遵循“统一性、协调性、适用性、一致性、规范性”的原则，本着先进性、科学性、合理性和可操作性的原则，按照GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》给出的规则编写。

本标准主要根据《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》《生产安全事故应急条例》《突发事件应急预案管理办法》（国办发〔2013〕101号）的有关要求，国家相关法律法规，借鉴了应急管理先进的理论和方法，并把相关要求纳入了本标准中，使标准内容及指标更加符合实际运用。

## 2、主要内容

本标准规定了企业应急管理师的范围、规范性引用文件、术语和定义、能力分析、课程体系、专业能力、企业应急管理师岗位能力评价标准。

## 3、主要内容的解释和说明

1) 标准名称:

标准名称为“企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准”。

2) 范围: 本标准规定了企业应急管理师定义、学习群体、课程体系、岗位能力评价标准、岗位能力评价比重表。

3) 规范性引用文件: 本标准中引用和参考先进标准, 以充分保证本标准条款的可依性和可行性。

4) 术语和定义: 本标准分为术语和定义两大类, 统一规范企业应急管理师定义内容。

5) 分类: 本标准规定了分类方法及形式。

6) 技术要求: 本标准规定了技术要求。

7) 课程体系: 本标准规定了相关培训课程体系。

8) 评价标准: 本标准规定了相关课程专业能力评价标准

## 三、标准编制的目的和意义

探索和识别应急管理工作中面临的风险、情况, 解决实践中复杂条件下应急技术与管理问题, 为保障公共安全、提升企业应急管理人员突发事件的处置能力、完善应急管理体系提供基础保障。通过掌握自然科学基础理论、先进应急管理理念、科学分析方法和现代化应急技术与管理知识, 能够提升企业应急管理人员的能力。

结合突发事件应急管理的特点，系统阐述应急管理原则，着重介绍应急管理预案的编制、实施、管理和关键案例分析等知识，不仅明确了应急管理人员的范围，应急管理人员的职责，以及应急管理中还存在哪些不足之处，对于落实企业主体责任，提高企业防灾减灾救灾能力，遏制重特大事故发生，具有积极的现实意义和长远的指导意义。

本标准的推广应用将对企业应急管理人员起到重要的引导和规范作用，同时有利于促进应急管理工作的健康发展。

#### 四、采用国际标准和国外先进标准的情况，与国际、国内同类标准水平的对比情况

本标准没有采用国际标准。

本标准主要参考了GB/T 1.1-2020 《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则 》、GB/T 20004.1-2016《团体标准化 第1部分良好行为指南》、GB/T 20004.2-2018《团体标准化 第2部分：良好行为评价指南 》

本标准的总体技术水平属于领先水平。

#### 五、与有关的现行法律、法规和强制性国家标准的关系

本标准均符合国家现行的法律、法规及标准要求。

#### 六、重大分歧意见的处理经过和依据

无

#### 七、国家标准作为强制性国家标准或推荐性国家标准的建议

建议团体标准《企业应急管理师课程体系及岗位能力评价标准》作为推荐性标准颁布实施。

## 八、贯彻标准措施建议

本标准发布后，应向生产单位进行宣传、贯彻，向所有从事应急管理工作的相关人员推荐执行本标准。

## 九、废止现行有关标准的建议

无

## 十、其他应予说明的事项

无